



Vous allez élire, pour 4 ans, vos représentants aux instances représentatives du personnel, Comité d'Entreprise (CE) et Délégués du Personnel (DP).

Nous sommes 50 personnes différentes à nous engager sur les listes **CFDT** de BPCE-IT : 18 candidats au CE et 48 candidats DP. Nous sommes une équipe de femmes et d'hommes originaires d'i-BP, d'IT-CE, de BPCE SA, et travaillant sur 8 sites BPCE-IT.

Nous serons présents, à vos côtés et à votre écoute pour relever le challenge que constitue ce premier mandat de BPCE-IT. Nous serons des partenaires convaincus, tenaces et engagés.

Nous nous engageons à mettre toute notre énergie à votre service pour construire un statut social de qualité, mettre en place des œuvres sociales correspondant à vos attentes, défendre vos intérêts en toute situation.

Voter **CFDT**, c'est donner du poids, dans les négociations, à un syndicat revendicatif et constructif.

La **CFDT** défend ses propositions avec opiniâtreté et avec la ferme volonté de les faire aboutir.

En donnant votre voix à la liste **CFDT**, vous montrez que vous privilégiez le dialogue et la négociation.



### Vision CFDT du dialogue social

La **CFDT** est un syndicat **revendicatif** : lors des négociations avec la Direction, la **CFDT** apporte des propositions réfléchies, à la fois audacieuses et réalistes, qu'elle défend avec opiniâtreté et avec la ferme volonté de les faire aboutir.

La **CFDT** est un syndicat **positif** : réclamer c'est bien, mais obtenir c'est mieux !

La **CFDT** applique au quotidien son rôle de force de proposition et de transformation. **Elle priorise la négociation et les accords considérant que les « compromis dynamiques » sont le moteur des avancées sociales.**

La **CFDT** en apporte la preuve dans les entreprises où elle est présente.

La **CFDT** s'est engagée à fond lors des commissions de concertation en vue de la création de BPCE-IT pour obtenir une mutuelle avec un niveau de couverture satisfaisant, et pour obtenir des engagements minima de la direction sur les autres éléments du statut social comme, par exemple, les primes de garde d'enfants qui seront disponibles pour tous les salariés.

**Forts de votre soutien, les élus CFDT sauront représenter un contre-pouvoir efficace et être force de propositions face à la Direction.**

S'ENGAGER POUR CHACUN,  
AGIR POUR TOUS !



# Nos engagements

## Statut social

Le statut social à bâtir pour BPCE-IT doit tenir compte des statuts d'origine de tous les salariés.

La **CFDT** cherchera à favoriser une harmonisation des statuts, au meilleur niveau possible, tout en demandant des compensations des acquis individuels.

Pour pouvoir bénéficier d'un accord d'intéressement négocié, l'accord doit être signé avant le 8 avril 2016.

Tous les autres accords (temps de travail, temps partiel, télétravail, astreintes, compte épargne temps, GPEC, handicap, égalité professionnelle, congés maternité, ...) devront être négociés avant le 15 janvier 2017, date de fin de la période de 15 mois de maintien des statuts sociaux d'origine.

Sans oublier toutes les avancées sociales obtenues dans nos branches ou entreprises d'origine que nous devons reconquérir !

La **CFDT** s'engagera pour obtenir des **accords justes et bénéfiques aux salariés**.



## Conditions de travail / Emploi

Dans cette période de mise en place de l'entreprise avec des effectifs insuffisants, des aménagements/déménagements de sites et certainement des réorganisations, la **CFDT** veillera aux conditions de travail.

Cela commence par le maintien de tous les sites BPCE-IT avec des effectifs adéquats, ainsi que par la limitation de la sous-traitance et l'internalisation des compétences.

## Œuvres sociales

Pour la **CFDT**, le principe d'équité doit prévaloir avec :

- une participation à certaines activités familiales modulée en fonction des revenus de la famille,
- des règles de gestion communes à tous les sites, tout en conservant des activités locales autonomes avec des budgets dédiés (sorties culturelles ou sportives, arbre de Noël ...).
- la CFDT portera aussi l'adhésion aux structures du Groupe qui proposent des activités complémentaires à celles des CE :
  - Le Comité Inter-Entreprise (CIE) du Groupe BPCE, qui propose des séjours vacances pour les jeunes, des locations été et hiver etc ... : <http://www.cie-groupebpce.fr>,
  - BPCE Sports qui vous permettra de participer aux manifestations sportives du Groupe avec une participation du CE identique quel que soit votre site : <http://www.groupebpcesports.fr>
- Et bien sûr de nombreuses autres activités telles que voyages et week-end, locations d'été, billetterie, chèques vacances.

Les élus CFDT seront à votre écoute pour vous proposer des activités adaptées à vos attentes.



**AVEC NOUS,  
DONNEZ DE LA VOIX  
À VOTRE VOIX**

**Votez CFDT**