

**SOYONS
SERIEUX !**

**NOUS
PARTAGEONS
L'INQUIETUDE
DES SALARIES
ET LEURS
INCERTITUDES,
FACE AU
MANQUE DE
PERSPECTIVES
QUI NOURRIT
TOUTES LES
ANGOISSES...**



⇒ **Comment comprendre l'ambivalence des discours de la Direction** renforcée par les maladresses de communication. Ce qui est important dans un message c'est la façon dont il est reçu et non la volonté de celui qui l'émet !

⇒ **Comment comprendre que l'on nous parle ici d'une rentabilité problématique et d'une ère de frugalité et par-là d'excellents résultats** poussés par des réussites commerciales largement saluées. Des réussites commerciales tout à fait remarquables dans le contexte sanitaire et économique actuel. Cette réussite s'illustre par un coefficient d'exploitation exceptionnel : 58,6 % au T3 2020 (résultats retraités hors coûts migration et transformation).

⇒ **Comment comprendre l'incapacité à reconnaître le rôle exceptionnel des collaborateurs** alors que la Banque à produit + d'1 % du volume des PGE de France soit une proportion très largement au-dessus de la part de marché de la Banque Palatine.

⇒ **Comment comprendre une migration à laquelle on n'a pas donné suffisamment de sens**, sauf à considérer qu'elle était incontournable après tant de tergiversations. Cette migration n'en finit plus, elle est encore loin d'être digérée. Elle pose encore de gros problèmes, certains sans solutions à ce jour pour de nombreux métiers et surtout pour de nombreux clients. Ces clients constituent la base de notre développement et certains ont même été identifiés par la Direction comme axe de développement stratégique tels que les administrateurs de biens.

⇒ **Comment comprendre la répartition de la portion congrue dévolue aux salariés dans le cadre des primes Pégase.** Leur attribution est opaque et se limite à quelques collaborateurs alors même que l'ensemble des salariés a largement contribué à la réussite technique de cette migration. Elle représente 0,2 % du budget de la migration, qui ne l'oublions pas est de 100 millions d'euros, soit deux fois le budget initial.

Prenons garde à ce que Pégase ne connaisse le même sort qu'Icare sous le soleil BPCE.

A ce jour nous sommes en attente d'explications sur ces différents points.

Nous souhaitons que la Direction entende l'engagement des hommes et des femmes de Palatine dans un contexte très lourd. Ils et elles méritent davantage de reconnaissance et de perspectives pour leur avenir.

Cet avenir passera, bien entendu, par un nécessaire accompagnement de chacun pour permettre la réussite de tous !